

人事行政の運営等の

状況について

仙北市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づいて、仙北市職員の給与や職員数の状況等について公表します。

問合せ／仙北市総務課 TEL (43) 1111

(3) 職員の初任給の状況

H22.4.1現在

区分		初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	172,200円	184,200円
	高校卒	140,100円	148,500円

(4) 一般行政職の級別職員数の状況

H22.4.1現在

区分	標準的職務内容	職員数	構成比
7級	部長等	8人	2.5%
6級	次長等	12人	3.7%
5級	課長等	43人	13.4%
4級	課長補佐等	70人	21.7%
3級	係長、主査等	104人	32.3%
2級	主任等	68人	21.1%
1級	主事等	17人	5.3%
計		322人	100%

(5) 諸手当の状況

H22.4.1現在

① 期末・勤勉手当

区分		期末手当	勤勉手当
支給割合	6月支給	1.20月分	0.675月分
	12月支給	1.45月分	0.675月分
	合計	2.65月分	1.35月分

※職務の級により加算措置があります。

② 退職手当

H22.4.1現在

区分		退職事由	
		自己都合	勧奨・定年
支給割合	勤続20年	23.50月分	30.55月分
	勤続25年	33.50月分	41.34月分
	勤続30年	41.50月分	50.70月分
最高限度額		59.28月分	59.28月分
一人当たり平均支給額		—	21,581千円

※一人当たり平均支給額は、一般行政職の平成21年度の額です。

③ 扶養・通勤・住居手当

H22.4.1現在

手当名	区分	支給額
扶養手当	配偶者	13,000円
	配偶者以外の扶養親族につき	6,500円
	配偶者無で扶養一人目	11,000円
	16歳から22歳までの子一人につき	5,000円加算
通勤手当	交通機関利用	支給限度額 55,000円
	自動車等利用	支給限度額 24,500円
住居手当	借家	支給限度額 27,000円
管理職手当 (月額)	部長級	35,000円
	次長級	25,000円
	課長級	20,000円
	参事	17,000円

1. 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職状況

平成21年4月1日～

平成22年4月1日

H21.4.1現在	退職者数	採用者数	H22.4.1現在
879人	52人	31人	858人

(2) 部門別職員の状況と増減数

部門	職員数		増減数
	H21.4.1現在	H22.4.1現在	
一般行政部門	388人	372人	△ 16人
特別行政部門（教育）	78人	75人	△ 3人
公営企業等部門（病院、水道等）	413人	411人	△ 2人
合計	879人	858人	△ 21人

2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況

平成21年度普通会計決算統計より

住民基本台帳人口（H22.3.31）現在	30,599人
歳出額（A）	19,917,987千円
人件費（B）	3,961,525千円
人件費率（B/A）	19.9%
平成20年度の人件費率	21.3%

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

H22.4.1現在

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	47歳0月	325,288円	384,025円
技能労務職	47歳1月	271,720円	296,478円

（注1）「平均給料月額」とは、4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

（注2）「平均給与月額」とは、給与月額と扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

5. 職員の研修の状況

職員研修の状況			平成21年度
研修名	実施機関	受講者数	
市町村職員一般研修 (職階別、クレーム対応、法務能力向上、メンタルヘルス等)	県・市長会・町村会 (秋田県自治研修所)	53人	
情報技術系研修	秋田県市町村職員互助会等	32人	
政策実務系研修	市町村職員中央研究所等	2人	
市町村職員実務研修	秋田県総務企画部市町村課等	2人	
その他一般研修	秋田県市町村振興協会等	6人	

6. 職員の福祉および利益の保護の状況

(1) 健康診断の実績		平成21年度
区分	受診職員数	
定期健康診断	565人	
人間ドック	275人	
脳ドック	29人	

(2) 公務災害の発生状況			平成21年度
区分	発生件数		
	傷病	死亡	
公務災害	2件	0件	
通勤災害	2件	0件	

(3) 財団法人秋田県市町村職員互助会への加入状況		平成21年度
仙北市では、地方公務員法第42条における福利厚生制度を実施するため、財団法人秋田県市町村職員互助会へ加入しています。平成21年度における仙北市の状況は次のとおりです。		
職員数		881人
職員掛金	掛金	59,832,898円
	掛金率	給料月額×18/1,000
市負担金	負担金	41,570,452円
	負担金率	給料月額×12.5/1,000
主な事業内容	給付事業（人間ドック助成、各種慶弔給付） 貸付事業、研修会・講演会の開催	

7. 公平委員会の事務に係る業務状況の報告
(秋田県人事委員会)

(1) 勤務条件に関する措置要求の状況
該当ありません。

(2) 不利益処分に関する不服申し立ての状況
該当ありません。

(6) 特別職の報酬等の状況			H22.4.1現在
区分	給料(報酬)月額	期末手当	
給料	市長 685,000円 (850,000円)	6月期 1.40月分 12月期 1.55月分 計 2.95月分	
	副市長 555,000円 (638,000円)		
報酬	議長 375,000円		
	副議長 328,000円		
	議員 312,000円		

※給料については、本来の給料月額（ ）内の額から、市長は170,000円、副市長は、83,000円減額されています。

3. 勤務時間のその他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間				
1週間の正規の勤務時間	1日の正規の勤務時間	開始時間	終了時刻	休憩時間
40時間	8時間	8時30分	17時15分	45分間

※変則的な勤務を要しない職員の勤務時間等です。

(2) 年次有給休暇の取得状況			平成21年1月1日～ 平成21年12月31日まで	
総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
13,333日	3,456日	340人	10.2日	26%

(3) 主な特別休暇	
休暇の種類	内容
ボランティア休暇	自発的に、報酬を得ないで社会に貢献する特定の活動を行う場合で、勤務しないことが相当であるとき。(5日以内)
結婚休暇	職員が結婚する場合。(連続する5日以内)
出産休暇	女性職員が出産する場合。(産前8週間および産後8週間)
配偶者出産休暇	妻の出産に伴い入院の付添いをする場合。(2日以内)
子の看護等休暇	小学校就学前の子を看護する場合。(5日以内)
服忌休暇	親族が死亡した場合。(親族区分により定める日数。最高で7日)
夏季休暇	夏季における心身の健康の維持・増進等(連続する5日以内)

(4) 育児休業等の状況		平成21年度取得者
区分	育児休業	介護休業
男性職員	0人	0人
女性職員	15人	1人
計	15人	1人

4. 職員の分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数					平成21年度
降任	免職	休職	降格	計	
0	0	6	0	6	

(2) 懲戒処分者数					平成21年度
戒告	減給	停職	免職	計	
0	4	1	0	5	