

5 職員の研修の状況 (平成22年度)

研修名	実施機関	受講職員数
市町村職員一般研修(職階別、実践文章力、政策法務、ファシリテーション)	県・市長会・町村会(秋田県自治研修所)	51人
情報技術系研修	秋田県市町村職員互助会等	28人
政策実務系研修	市町村職員中央研究所、全国市町村国際文化研修所等	4人
市町村職員実務研修	秋田県総務企画部市町村課等	2人
その他一般研修	秋田県市町村振興協会等	18人

6 職員の福祉と利益の保護の状況

(1) 健康診断の実績 (平成22年度)

区分	受診職員数
定期健康診断	594人
人間ドック	240人
脳ドック	28人

(2) 公務災害の発生状況 (平成22年度)

区分	発生件数	
	傷病	死亡
公務災害	5件	0件
通勤災害	0件	0件

(3) 財団法人秋田県市町村職員互助会への加入状況

(平成22年度)

仙北市では、地方公務員法第42条における福利厚生制度を実施するため、財団法人秋田県市町村職員互助会へ加入しています。平成22年度における仙北市の状況は次のとおりです。

職員数	851人
職員掛金	掛金 58,221千円
	掛金率 給料月額×18/1,000
市負担金	負担金 38,887千円
	負担金率 給料月額×12/1,000
主な事業内容	給付事業(人間ドック助成、各種慶弔給付)、貸付事業、研修会・講演会の開催

7 公平委員会の事務に係る業務状況の報告 (秋田県人事委員会)

(1) 勤務条件に関する措置要求の状況

●該当ありません。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

●該当ありません。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の正規の勤務時間	1日の正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	7時間45分	8時30分	17時15分	1時間

※変則的な勤務を要しない職員の勤務時間等です。

(2) 年次有給休暇の取得状況

(平成22年1月1日～平成22年12月31日)

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
16,252日	4,041日	411人	9.8日	25%

(3) 主な特別休暇

ボランティア休暇	自発的に、報酬を得ないで社会に貢献する特定の活動を行う場合で、勤務しないことが相当であるとき。(5日以内)
結婚休暇	職員が結婚する場合。(連続する5日以内)
出産休暇	女性職員が出産する場合。(産前8週間と産後8週間)
配偶者出産休暇	妻の出産に伴い入院の付添いをする場合(2日以内)
子の看護休暇	小学校就学前の子を看護する場合。(5日(子が2人以上の場合は10日)以内)
服忌休暇	親族が死亡した場合。(親族区分により定める日数。最高で7日)
夏季休暇	夏季における心身の健康の維持・増進等(連続する5日以内)

(4) 育児休業等の状況 (平成22年度取得者)

区分	育児休業	介護休暇
男性職員	0人	0人
女性職員	9人	4人
計	9人	4人

4 職員の分限と懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数 (平成22年度)

区分	降任	免職	休職	降格
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	4	0
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0
計	0	0	4	0

(2) 懲戒処分の状況

区分	戒告	減給	停職	免職
信用失墜行為	3	1	2	0
一般服務違反	0	0	0	0
一般非行	0	0	0	0
道路交通法違反(職務執行中)	0	0	0	0
道路交通法違反(その他)	0	0	1	0
監督責任	0	0	0	0
計	3	1	3	0

(4) 一般行政職の級別職員の状況 (H23.4.1現在)

区分	標準的職務内容	職員数	構成比
7級	部長等	14人	4.3%
6級	次長等	19人	5.8%
5級	課長等	37人	11.3%
4級	課長補佐等	76人	23.2%
3級	係長、主査等	92人	28.0%
2級	主任等	72人	22.0%
1級	主事等	18人	5.5%
	計	328人	100%

※端数処理のため、構成比の合計が100とはならない場合があります。

(5) 諸手当の状況 (H23.4.1現在)

① 期末・勤勉手当

支給割合	区分	期末手当	勤勉手当
	6月支給	1.200月分	0.675月分
	12月支給	1.350月分	0.675月分
	合計	2.550月分	1.350月分

※職務の級により加算措置があります。

② 退職手当

区分	退職事由	
	自己都合	勲奨・定年
支給割合	勤続20年	23.50月分
	勤続25年	33.50月分
	勤続30年	41.50月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分
1人あたり平均支給額	22,948千円	

※1人あたり平均支給額は、一般行政職の平成22年度の額です。

③ 扶養・通勤・住居手当

手当名	区分	支給額
扶養手当	配偶者	13,000円
	配偶者以外の扶養親族1人につき	6,500円
	配偶者無で扶養1人目	11,000円
	16歳から22歳までの子1人につき	5,000円加算
通勤手当	交通機関利用	支給限度額55,000円
	自動車等利用	支給限度額24,500円
住居手当	借家	支給限度額27,000円
管理職手当	部長級	35,000円
	次長級	25,000円
	課長級	20,000円
	参事	17,000円

(6) 特別職の報酬等の状況 (H23.4.1現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当	
		6月期	12月期
給料	市長 680,000円	1.40月分	
	副市長 555,000円		
報酬	議長 375,000円	1.45月分	
	副議長 328,000円		
	議員 312,000円	計 2.85月分	

人事行政の運営等の状況について

「仙北市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づいて、仙北市職員の給与や職員数の状況等について公表します。

問 仙北市総務課 職員係 ☎ 43-1111

1 職員の任免と職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況 (平成22年4月1日～平成23年4月1日)

H22.4.1現在	退職者数	採用者数	H23.4.1現在
858人	60人	28人	826人

※採用者については、平成22年4月2日から平成23年4月1日

(2) 部門別職員の状況と増減数

部門	職員数		増減数
	H22.4.1現在	H23.4.1現在	
一般行政部門	372人	365人	▲7人
特別行政部門(教育)	75人	75人	0人
公営企業等部門(病院、水道等)	411人	386人	▲25人
計	858人	826人	▲32人

2 職員の給与状況

(1) 人件費の状況 (平成22年度普通会計決算統計より)

住民基本台帳人口 (H23.3.31現在)	30,216人
歳出額(A)	18,372,281千円
人件費(B)	3,870,612千円
人件費率(B/A)	21.1%
(参考)平成21年度の人件費率	19.9%

(2) 職員の平均年齢、平均給料・給与月額等の状況 (H23.4.1現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	47歳0月	325,767円	367,307円
技能労務職	48歳1月	275,355円	294,874円

※1 「平均給料月額」とは、4月1日現在の職種ごとの職員基本給の平均です。

※2 「平均給与月額」とは、給料月額と扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

(3) 職員の初任給の状況 (H23.4.1現在)

区分	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	172,200円
	高校卒	140,100円
		184,200円
		148,500円