

# 人事行政の運営等の状況について

仙北市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づいて、仙北市職員の給与や職員数の状況等について公表します。

仙北市長 石 黒 直 次

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### (1) 職員の採用・退職の状況

(平成19年4月1日～平成20年4月1日)

H19.4.1現在	退職者数	採用者数	H20.4.1現在
914人	38人	31人	907人

※採用者については、平成19年4月2日から平成20年4月1日

### (2) 部門別職員の状況と増減数

部 門	職員数		増減数
	H19.4.1現在	H20.4.1現在	
一般行政部門	407人	390人	▲17人
特別行政部門(教育)	79人	79人	0人
公営企業等部門 (病院、水道等)	428人	438人	10人
計	914人	907人	▲7人

### (4) 一般行政職の級別職員数の状況(H20.4.1現在)

区分	標準的職務内容	職員数	構成比
7級	部長等	9人	2.6%
6級	次長等	7人	2.0%
5級	課長等	41人	11.6%
4級	課長補佐等	57人	16.1%
3級	係長、主査等	130人	36.7%
2級	主任	61人	17.2%
1級	主事	49人	13.8%
計		354人	100%

### (5) 諸手当の状況

#### ① 期末・勤勉手当(H20.4.1現在)

支給割合	区 分	期末手当	勤勉手当
	6月支給	1.35月分	0.725月分
	12月支給	1.55月分	0.725月分
	合 計	2.9月分	1.45月分

※職務の級により加算措置があります。

#### ② 退職手当(H20.4.1現在)

区 分	退 職 事 由		
	自己都合	勲奨・定年	
支給割合	勤続20年	23.50月分	30.55月分
	勤続25年	33.50月分	41.34月分
	勤続30年	41.50月分	50.70月分
最高限度額		59.28月分	59.28月分
1人当たり平均支給額		18,894千円	23,526千円

※1人当たり平均支給額は一般行政職の平成19年度の額です。

#### ③ 扶養・通勤・住居手当(H20.4.1現在)

手当名	区 分	支 給 額
扶養手当	配偶者	13,000円
	配偶者以外の扶養親族1人につき	6,500円
	配偶者無で扶養1人目	11,000円
	16歳から22歳までの子1人につき	5,000円加算
通勤手当	交通機関利用	限度額55,000円
	自動車等利用	限度額24,500円
住居手当	借家	限度額27,000円
	持家(新築または購入の日から5年)	2,500円
管理職手当 (月額)	部長級	35,000円
	次長級	25,000円
	課長級	20,000円
	参事	17,000円

## 2. 職員の給与の状況

### (1) 人件費の状況

(平成19年度普通会計決算統計より)

住民基本台帳人口(H20.3.31現在)	31,437人
歳出額(A)	18,651,645千円
人件費(B)	4,042,198千円
人件費率(B/A)	21.7%
平成18年度の人件費率	22.4%

### (2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び

平均給与月額状況(H20.4.1現在)

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	46歳1月	321,300円	355,100円
技能労務職	45歳8月	265,800円	287,300円

※1「平均給料月額」とは、4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

※2「平均給与月額」とは、給料月額と扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

### (3) 職員の初任給の状況(H20.4.1現在)

区 分	初任給	2年後の給料
一般行政職(大学卒)	172,200円	184,200円
一般行政職(高校卒)	140,100円	148,500円

(6) 特別職の報酬等の状況 (H20.4.1現在)

区分	給料(報酬)月額	期末手当
給料	市長	765,000円
	副市長	587,000円
報酬	議長	375,000円
	副議長	328,000円
	議員	312,000円
		6月期 1.55月分 12月期 1.65月分 計 3.2月分

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の正規の勤務時間	40時間
1日の正規の勤務時間	8時間
開始時刻	8時30分
終了時刻	17時15分
休憩時間	45分間

※変則的な勤務を要しない職員の勤務時間等です。

(2) 年次有給休暇の取得状況

(平成19年1月1日～平成19年12月31日まで)

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
14,511日	3,399.7日	369人	9.2日	23.4%

(3) 主な特別休暇

休暇の種類	内容
ボランティア休暇	自発的に、報酬を得ないで社会に貢献する特定の活動を行う場合で、勤務しないことが相当であるとき。(5日以内)
結婚休暇	職員が結婚する場合。(連続する5日以内)
出産休暇	女性職員が出産する場合。(産前8週間及び産後8週間)
配偶者出産休暇	妻の出産に伴い入院の付添いをする場合。(2日以内)
子の看護等休暇	小学校就学前の子を看護する場合。(5日以内)
服忌休暇	親族が死亡した場合。(親族区分により定める日数。最高で7日間)
夏季休暇	夏季における心身の健康の維持・増進等(連続する5日以内)

(4) 育児休業等の状況 (平成19年度取得者)

区分	育児休業	介護休暇
男性職員	0人	1人
女性職員	15人	2人
計	15人	3人

4. 職員の分限及び懲戒処分状況 (平成19年度)

(1) 分限処分者数

降任	免職	休職	降格	計
0	0	3	0	3

(2) 懲戒処分の状況

戒告	減給	停職	免職	計
0	0	0	0	0

5. 職員の研修の状況 (平成19年度)

研修名	実施機関	受講職員数
市町村職員一般研修	県・市長会・町村会 (秋田県自治研修所)	35人
情報技術系研修	秋田県市町村職員互助会等	9人
政策実務系研修	市町村職員中央研究所等	6人
市町村職員実務研修	秋田県総務企画部市町村課	1人
その他一般研修	全国市町村国際文化研修所等	7人

6. 職員の福祉及び利益の保護の状況 (平成19年度)

(1) 健康診断の実績

区分	受診職員数
定期健康診断	652人
人間ドック	206人
脳ドック	38人

(2) 公務災害の発生状況

区分	発生件数	
	傷病	死亡
公務災害	4件	0件
通勤災害	2件	0件

(3) 財団法人秋田県市町村職員互助会への加入状況

仙北市では、地方公務員法第42条における福利厚生制度を実施するため、財団法人秋田県市町村職員互助会へ加入しています。平成19年度における仙北市の状況は次のとおりです。

職員数	931人	
職員掛金	掛金	62,837,370円
	掛金率	給料月額×18/1,000
市負担金	負担金	48,470,023円
	負担金率	給料月額×13.5/1,000
主な事業内容	給付事業(人間ドック助成、各種慶弔給付)、貸付事業、研修会・講演会の開催	

7. 公平委員会の事務に係る業務状況の報告

(秋田県人事委員会)

(1) 勤務条件に関する措置要求の状況

…該当ありません。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

…該当ありません。