

## 人事行政の運営等の状況について

「仙北市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づいて、仙北市職員の給与や職員数の状況等について公表します。

仙北市長 石 黒 直 次

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況

#### (1) 職員の採用・退職の状況（平成 18 年 4 月 1 日～平成 19 年 4 月 1 日）

H18.4.1 現在	退職者数	採用者数	H19.4.1 現在
934 人	36 人	16 人	914

採用者については、平成 18 年 4 月 2 日から平成 19 年 4 月 1 日。

#### (2) 部門別職員の状況と増減数

部 門	職 員 数		増減数
	H18.4.1 現在	H19.4.1 現在	
一般行政部門	414 人	407 人	7 人
特別行政部門（教育）	76 人	79 人	3 人
公営企業等部門（病院、水道等）	444 人	428 人	16 人
計	934 人	914 人	20 人

### 2 職員の給与の状況

#### (1) 人件費の状況（平成 18 年度普通会計決算統計より）

住民基本台帳人口（H19.3.31 現在）	31,852 人
歳出額（A）	18,176,044 千円
人件費（B）	4,079,426 千円
人件費率（B/A）	22.4%
平成 17 年度の人件費率	22.6%

#### (2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（H19.4.1 現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	45 歳 7 月	321,000 円	355,200 円
技能労務職	45 歳 1 月	264,700 円	283,400 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、4 月 1 日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

## ( 3 ) 職員の初任給の状況 ( H19.4.1 現在 )

区 分		初 任 給	2 年後の給料
一般行政職	大 学 卒	170,200 円	182,200 円
	高 校 卒	138,400 円	146,700 円

## ( 4 ) 一般行政職の級別職員数の状況 ( H19.4.1 現在 )

区 分	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計
標準的 職務内容	部長 等	次長 等	課長 等	課長 補佐 等	係長、 主査 等	主任	主事	
職員数	9 人	6 人	46 人	58 人	128 人	57 人	57 人	361 人
構成比	2.5%	1.7%	12.7%	16.1%	35.4%	15.8%	15.8%	100%

## ( 5 ) 諸手当の状況

## 期末・勤勉手当 ( H19.4.1 現在 )

区 分		期末手当	勤勉手当
支給割合	6 月支給	1.4 月分	0.725 月分
	12 月支給	1.6 月分	0.725 月分
	合計	3.0 月分	1.45 月分

職務の級により加算措置があります。

## 退職手当 ( H19.4.1 現在 )

区 分		退職事由	
		自己都合	勸奨・定年
支給割合	勤続 20 年	23.50 月分	30.55 月分
	勤続 25 年	33.50 月分	41.34 月分
	勤続 30 年	41.50 月分	50.70 月分
最高限度額		59.28 月分	59.28 月分
1 人当り平均支給額		-	24,889 千円

1 人当り平均支給額は一般行政職の平成 18 年度の額です。

## 扶養・通勤・住居手当 ( H19.4.1 現在 )

手当名	区 分	支給額
扶養手当	配偶者	13,000 円
	配偶者以外の扶養親族 1 人につき	6,000 円
	配偶者有 ( 非扶養 ) で扶養 1 人目	6,500 円
	配偶者無で扶養 1 人目	11,000 円
	16 歳から 22 歳までの子 1 人につき	5,000 円加算
通勤手当	交通機関利用	支給限度額 55,000 円
	自動車等利用	支給限度額 24,500 円
住居手当	借家	支給限度額 27,000 円
	持家 ( 新築または購入の日から 5 年 )	2,500 円

管理職 手当	部長級	給料月額の 8%
	次長級	給料月額の 6%
	課長級	給料月額の 5%

(6) 特別職の報酬等の状況(平成 19 年 4 月 1 日現在)

区 分		給料(報酬)月額	期末手当
給 料	市 長	765,000 円	6 月期 1.6 月分 12 月期 1.7 月分 計 3.3 月分
	副市長	587,000 円	
報 酬	議 長	388,000 円	
	副議長	339,000 円	
	議 員	323,000 円	

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1 週間の 正規の 勤務時間	1 日の正 規の勤務 時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間	休息時間
40 時間	8 時間	8 時 30 分	17 時 15 分	45 分間	30 分間

変則的な勤務を要しない職員の勤務時間等です。

(2) 年次有給休暇の取得状況(平成 18 年 1 月 1 日～平成 18 年 12 月 31 日まで)

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
15,055 日	3,773.9 日	384 人	9.8 日	25.1%

(3) 主な特別休暇

休暇の種類	内 容
ボランティア休暇	自発的に、報酬を得ないで社会に貢献する特定の活動を行う場合で、勤務しないことが相当であるとき。(5 日以内)
結婚休暇	職員が結婚する場合。(連続する 5 日以内)
出産休暇	女性職員が出産する場合。(産前 8 週間及び産後 8 週間)
配偶者出産休暇	妻の出産に伴い入院の付添いをする場合。(2 日以内)
子の看護等休暇	小学校就学前の子を看護する場合。(5 日以内)
服忌休暇	親族が死亡した場合。(親族区分により定める日数。最高で 7 日)
夏季休暇	夏季における心身の健康の維持・増進等(連続する 5 日以内)

( 4 ) 育児休業等の状況 (平成 18 年度取得者)

区 分	育児休業	介護休暇
男性職員	0 人	0 人
女性職員	15 人	1 人
計	15 人	1 人

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

( 1 ) 分限処分者数 (平成 18 年度)

区 分	降任	免職	休職	降格	計
勤務実績がよくない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	1	0	1
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
計	0	0	1	0	1

( 2 ) 懲戒処分の状況 (平成 18 年度)

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
信用失墜行為	0	0	0	0	0
一般服務違反	0	0	0	0	0
一般非行	0	0	1	0	1
道路交通法違反(職務執行中)	0	0	0	0	0
道路交通法違反(その他)	0	0	0	0	0
監督責任	2	2	0	0	4
計	2	2	1	0	5

5 職員の研修の状況 (平成 18 年度)

研 修 名	実施機関	受講職員数
市町村職員一般研修(課長級、主任級、主事・技師級)	秋田県自治研修所	9
情報技術系研修	秋田県市町村職員互助会等	6
政策実務系研修	市町村職員中央研究所等	5
市町村職員実務研修	秋田県総務企画部市町村課	1
その他一般研修	秋田県市長会等	15

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実績 (平成 18 年度)

区 分	受診職員数
定期健康診断	663 人
人間ドック	194 人
脳ドック	24 人

(2) 公務災害の発生状況 (平成 18 年度)

区 分	発生件数	
	傷 病	死 亡
公務災害	6 件	0 件
通勤災害	1 件	0 件

(3) 財団法人秋田県市町村職員互助会への加入状況

仙北市では、地方公務員法第 42 条における福利厚生制度を実施するため、財団法人秋田県市町村職員互助会へ加入しています。平成 18 年度における仙北市の状況は次のとおりです。

(平成 18 年度)

職員数	931 人	
職員掛金	掛金	64,118,143 円
	掛金率	給料月額 × 18 / 1,000
市負担金	負担金	51,189,416 円
	負担金率	給料月額 × 14.0 / 1,000
主な事業内容	給付事業(人間ドック助成、各種慶弔給付) 貸付事業・研修会・講演会の開催	

7 秋田県人事委員会からの公平委員会の事務の委託に係る業務の状況の報告

(1) 勤務条件に関する措置要求の状況・・・該当ありません。

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況・・・該当ありません。