

人事行政の運営等の状況について

仙北市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年仙北市条例第14号）に基づいて、仙北市職員の給与や職員数の状況等について公表します。

平成24年12月 1 日

仙北市長 門 脇 光 浩

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の採用・退職の状況 (平成23年4月1日～平成24年4月1日)

H23. 4. 1現在	退職者数	採用者数	H24. 4. 1現在
826 人	59 人	27 人	794 人

※ 採用者については、平成23年4月2日から平成24年4月1日。

(2) 部門別職員の状況と増減数

部門	職員数		増減数
	H23. 4. 1現在	H24. 4. 1現在	
一般行政部門	365 人	348 人	▲ 17 人
特別行政部門（教育）	75 人	71 人	▲ 4 人
公営企業等部門（病院、水道等）	386 人	375 人	▲ 11 人
計	826 人	794 人	▲ 32 人

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (平成23年度普通会計決算統計より)

住民基本台帳人口（H24. 3. 31現在）	29,790 人
歳出額（A）	18,707,163 千円
人件費（B）	3,881,642 千円
人件費率（B／A）	20.7 %
（参考）平成22年度の人件費率	21.1 %

(2) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (H24. 4. 1現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	46 歳 8 月	324,256 円	370,441 円
技能労務職	48 歳 1 月	275,866 円	294,468 円

注1 「平均給料月額」とは、4月1日現在における職種ごとの基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の合計額の平均です。

(3) 職員の初任給の状況 (H24. 4. 1現在)

区 分		初 任 給	2年後の給料
一般行政職	大 学 卒	172,200 円	184,200 円
	高 校 卒	140,100 円	148,500 円

(4) 一般行政職の級別職員数の状況 (H24. 4. 1現在)

区 分	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計
標準的 職務内容	部長等	次長等	課長等	課長 補佐等	係長、 主査等	主任等	主事等	
職員数	13 人	12 人	54 人	64 人	84 人	68 人	18 人	313 人
構成比	4.2%	3.8%	17.3%	20.4%	26.8%	21.7%	5.8%	100 %

(5) 諸手当の状況

① 期末・勤勉手当 (H24. 4. 1現在)

区 分		期末手当	勤勉手当
支給割合	6月支給	1.225 月	0.675 月
	12月支給	1.375 月	0.675 月
	合 計	2.600 月	1.350 月

※ 職務の級により加算措置があります。

② 退職手当 (H24. 4. 1現在)

区分		退職事由	
		自己都合	勸奨・定年
支給割合	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
	勤続30年	41.50 月分	50.70 月分
最高限度額		59.28 月分	59.28 月分
1人当たり平均支給額		21,674 千円	

※ 1人当たり平均支給額は、一般行政職の平成23年度の額です。

③ 扶養・通勤・住居手当・管理職手当 (H24. 4. 1現在)

手当名	区分	支給額
扶養手当	配偶者	13,000 円
	配偶者以外の扶養親族 1 人につき	6,500 円
	配偶者無で扶養 1 人目	11,000 円
	16歳から22歳までの子 1 人につき	5,000円加算
通勤手当	交通機関利用	支給限度額 55,000 円
	自動車等利用	支給限度額 24,500 円
住居手当	借家・借間	支給限度額 27,000 円
管理職手当	部長級	35,000 円
	次長級	25,000 円
	課長級	20,000 円
	参事	17,000 円

(6) 特別職の報酬等の状況 (H24. 7. 1現在)

区分		給料・報酬 月額	期末手当
給料	市長	680,000 円 (850,000 円)	6 月期 1.425 月分 12月期 1.475 月分 計 2.900 月分
	副市長	555,500 円 (638,000 円)	
報酬	議長	356,000 円 (375,000 円)	
	副議長	311,000 円 (328,000 円)	
	議員	296,000 円 (312,000 円)	

※ 本来の給料月額（カッコ内の額）から、市長は170,000円、副市長は83,000円を減額しています。

※ 本来の報酬月額（カッコ内の額）から、議長は19,000円、副議長は17,000円、議員は16,000円を減額しています。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1 週間の正規 の勤務時間	1 日の正規 の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38 時間 45 分	7 時間 45 分	8 時 30 分	17 時 15 分	1 時間

※ 変則的な勤務を要しない職員の勤務時間等です。

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成23年 1 月 1 日～平成23年12月31日)

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数	消化率
17,909 日	4,116 日	453 人	9.1 日	23 %

(3) 主な特別休暇

休暇の種類	内容
ボランティア休暇	自発的に、報酬を得ないで社会に貢献する特定の活動を行う場合で、勤務しないことが相当であるとき（5日以内）
結婚休暇	職員が結婚する場合（連続する5日以内）
出産休暇	女性職員が出産する場合（産前8週間及び産後8週間）
配偶者出産休暇	妻の出産に伴い入院の付き添いをする場合（2日以内）
子の看護等休暇	小学校就学前の子を看護する場合（5日（子が2人以上の場合は10日）以内）
服忌休暇	親族が死亡した場合（親族区分により定める日数。最高で7日）
夏季休暇	夏季における心身の健康の維持・増進等（連続する5日以内）

(4) 育児休業等の状況 (平成23年度取得者)

区 分	育児休業	介護休暇
男 性 職 員	0 人	0 人
女 性 職 員	14 人	0 人
計	14 人	0 人

4 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数 (平成23年度)

区 分	降任	免職	休職	降格	計
勤務実績がよくない場合	－	－	－	－	－
心身の故障の場合	－	－	8	－	8
職に必要な的確性を欠く場合	－	－	－	－	－
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員が生じた場合	－	－	－	－	－
刑事事件に関し起訴された場合	－	－	－	－	－
計	－	－	8	－	8

(2) 懲戒処分の状況 (平成23年度)

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
信用失墜行為	2	－	3	－	5
一般服務行為	－	－	－	－	－
一般非行	－	－	－	－	－
道路交通法違反（職務執行中）	－	－	－	－	－
道路交通法違反	－	－	－	－	－

監督責任	1	1	3	－	5
計	3	1	6	－	10

5 職員の研修の状況 (平成23年度)

研修名	実施機関	受講職員数
市町村職員一般研修 (職階別、実践文章力、政策法務、クレーム対応等)	県・市長会・町村会 (秋田県自治研修所)	48 人
政策実務系研修	市町村職員中央研究所	3 人
市町村職員実務研修	秋田県企画振興部市町村課等	2 人
市独自研修	総務部総務課	13 人
その他一般研修	秋田県市町村振興協会等	22 人

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実績 (平成23年度)

区分	受診職員数
定期健康診断	540 人
人間ドック	241 人
脳ドック	27 人

(2) 公務災害の発生状況 (平成23年度)

区分	発生件数	
	傷病	死亡
公務災害	6 件	0 件
通勤災害	0 件	0 件

(3) 職員互助会

仙北市では、地方公務員法第42条に基づき職員の福利厚生を充実させるため、財団法人秋田県市町村職員互助会に加入していました。しかし、平成24年3月9日付けで財団法人秋田県市町村職員互助会は解散となりました。

① 財団法人秋田県市町村職員互助会の主な事業

- ・給付事業（人間ドック助成、各種慶弔給付）
- ・貸付事業
- ・研修会、講演会の開催

② 平成23年度における仙北市の状況

会 員 数		818 人
職員掛金	掛金	14,146 千円
	掛金率	給料月額 × 18 / 1,000
市負担金	負担金	9,039 千円
	負担金率	給料月額 × 11.5 / 1,000

※ 職員掛金及び構成団体負担金については、平成23年4月分から平成23年6月分まで納付済です。それ以後については、互助会の事業が停止されたため納付していません。

7 公平委員会の事務に係る業務状況の報告（秋田県人事委員会）

- (1) 勤務条件に関する措置要求の状況・・・該当ありません。
- (2) 不利益処分に関する不服申立ての状況・・・該当ありません。